

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji na wolne stanowiska pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej jako RODO) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, z późn. zm.), **wszystkie osoby składające dokumenty aplikacyjne w odpowiedzi na ogłoszenie/informację o rekrutacji na wolne stanowisko pracy, uprzejmie informujemy, że:**

1. Administrator danych osobowych

Administratorem czyli podmiotem decydującym o celach i środkach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w ramach procesu rekrutacji jest Szkoła Podstawowa nr 378 im. I. J. Paderewskiego. Z administratorem może się Pani/Pan skontaktować się poprzez adres e-mail: sp378@eduwarszawa.pl lub pisemnie na adres korespondencyjny, ul. Bartnicza 8, 03-358 Warszawa.

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować w sprawach ochrony i przetwarzania swoich danych osobowych pod adresem e-mail: iod.dbfotargowek@eduwarszawa.pl lub pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany w pkt 1.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Administrator przetwarzać będzie Pani/Pana dane osobowe w celach związanych z aktualnie prowadzonym postępowaniem rekrutacyjnym na wolne stanowisko pracy.

Administrator przetwarzać będzie Pani/Pana dane osobowe w zakresie zgodnym z art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2023.1465) oraz art. 2 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2022.530).

W przypadku osób, które zostaną wyłonione w procesie rekrutacji, Administrator zobowiązany jest dokonać sprawdzenia w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym, w związku z powyższym będzie przetwarzał dane w oparciu o przepisy ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. 2024.560).

Pani/Pana dane osobowe w zakresie szerszym niż wynikający z ww. przepisów prawa administrator przetwarzać będzie na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana przez Panią/Pana w dowolnym czasie.

Pani/Pana dane osobowe administrator będzie przetwarzał także w kolejnych naborach na wolne stanowiska pracy, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to odrębną zgodę, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą z zachowaniem przesłanek legalności przetwarzania danych osobowych określonych w art. 6 ust. 1, art. 9 ust. 2 oraz art. 10 RODO tj.:

- a) w zakresie szerszym niż określony w art. 22¹ Kodeksu pracy oraz obowiązujących przepisach - przetwarzanie odbywać się będzie na podstawie Pani/Pana zgody na ich przetwarzanie (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) oraz w zakresie szczególnych kategorii danych na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a RODO,
- b) przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych jest niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy, na Pani/Pana żądanie (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
- c) przetwarzanie Pani/Pana danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 9 ust. 2 lit. b i lit. h RODO oraz art. 10 RODO w związku z art. 22¹ §1 pkt. 4-6 Kodeksu pracy, art. 12 pkt. 6 w związku z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie

małoletnich oraz art. 2 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

4. Okres przetwarzania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu osiągnięcia celu dla którego zostały pozyskane lub do odwołania zgody na ich przetwarzanie i/lub przez okresy przewidziane w wewnętrznych uregulowaniach administratora, tzn.:

- a) dokumenty aplikacyjne kandydata wybranego i zatrudnionego w wyniku przeprowadzonego naboru będą przechowywane w aktach osobowych;
- b) dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów, którzy nie wyrazili zgody na przetwarzanie danych osobowych do celu przyszłych rekrutacji prowadzonych przez administratora, zgromadzone w procesie naboru będą przechowywane przez administratora, przez okres 3 miesięcy od dnia rozstrzygnięcia naboru, a następnie zostaną zniszczone ;
- c) dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie danych osobowych do celu przyszłych rekrutacji prowadzonych przez administratora będą przetwarzane przez okres 1 roku, a następnie zostaną protokolarnie zniszczone.

5. Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione innym odbiorcom, jeżeli będzie wynikać to z przepisów prawa.

Do Pani/Pana danych osobowych mogą też mieć dostęp podmioty przetwarzające dane w imieniu administratora (podmioty przetwarzające), np. podmioty świadczące pomoc prawną, usługi informatyczne, usługi niszczenia dokumentów, jak również inni administratorzy danych osobowych przetwarzający dane we własnym imieniu, np. podmioty prowadzące działalność pocztową lub kurierską.

6. Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu:

- a) prawo dostępu do swoich danych osobowych, na zasadach określonych w art. 15 RODO,
- b) prawo do sprostowania/poprawiania swoich danych osobowych, na zasadach określonych w art. 16 RODO,
- c) prawo do usunięcia danych osobowych w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody na ich przetwarzanie, na zasadach określonych w art. 17 RODO,
- d) ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 18 RODO,
- e) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa) na niezgodne z prawem przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych.

W odniesieniu do danych przetwarzanych na podstawie Pani/Pana odrębnej zgody w każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie tych danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

7. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych osobowych

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy (Dz. U. 2023.1465) oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2022.530) jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana danych w zakresie szerszym niż określony w ww. przepisach prawa ma charakter dobrowolny.

8. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

W oparciu o Pani/Pana dane osobowe administrator nie będzie podejmował wobec Pani/Pana zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji, będących wynikiem profilowania.

9. Przekazanie danych do państwa trzeciego

Administrator nie przewiduje przekazywania Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego (tj. państwa, które nie należy do Europejskiego Obszaru Gospodarczego obejmującego Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię) ani do organizacji międzynarodowych.

Zgoda na przetwarzanie danych pozyskanych w związku z naborem do pracy do celu przyszłych rekrutacji

Świadomie i dobrowolnie wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w złożonych przez mnie dokumentach aplikacyjnych, w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Szkołę Podstawową nr 378 im. I. J. Paderewskiego.

.....

Podpis kandydata do pracy

Zgoda na przetwarzanie danych w związku z naborem do pracy w zakresie szerszym niż określony w przepisach prawa

Świadomie i dobrowolnie wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie szerszym niż określony w art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2023.1465) oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2022.530), zawartych w złożonych przez mnie dokumentach aplikacyjnych w związku z udziałem w procesie rekrutacji na wolne stanowisko pracy.

*wymagane jeśli przekazane dane obejmują kategorie danych w zakresie szerszym niż określony w art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2023.1465) oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2022.530).

.....

Podpis kandydata do pracy